

# 大紀町の給与・定員管理等について

## 1 総括

### (1) 人件費の状況（普通会計決算）

| 区分   | 住民基本台帳人口<br>(20年度末) | 歳出額<br>A        | 実質収支          | 人件費<br>B        | 人件費率<br>B/A | (参考)<br>19年度の人件費率 |
|------|---------------------|-----------------|---------------|-----------------|-------------|-------------------|
| 20年度 | 人<br>10,551         | 千円<br>7,057,094 | 千円<br>364,458 | 千円<br>1,527,680 | %<br>21.6   | %<br>23.3         |

### (2) 職員給与費の状況（普通会計予算）

| 区分   | 職員数<br>A | 給与費           |              |               |                 | 一人当たり給与費<br>B/A | (参考)<br>類似団体平均一人<br>当たり給与費<br>千円 |
|------|----------|---------------|--------------|---------------|-----------------|-----------------|----------------------------------|
|      |          | 給料            | 職員手当         | 期末・勤勉手当       | 計 B             |                 |                                  |
| 20年度 | 人<br>186 | 千円<br>696,711 | 千円<br>70,700 | 千円<br>282,632 | 千円<br>1,050,043 | 千円<br>5,645     | 千円<br>5,843                      |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含みません。  
2 職員数はH20年4月1日の人数である。

### (3) 特記事項

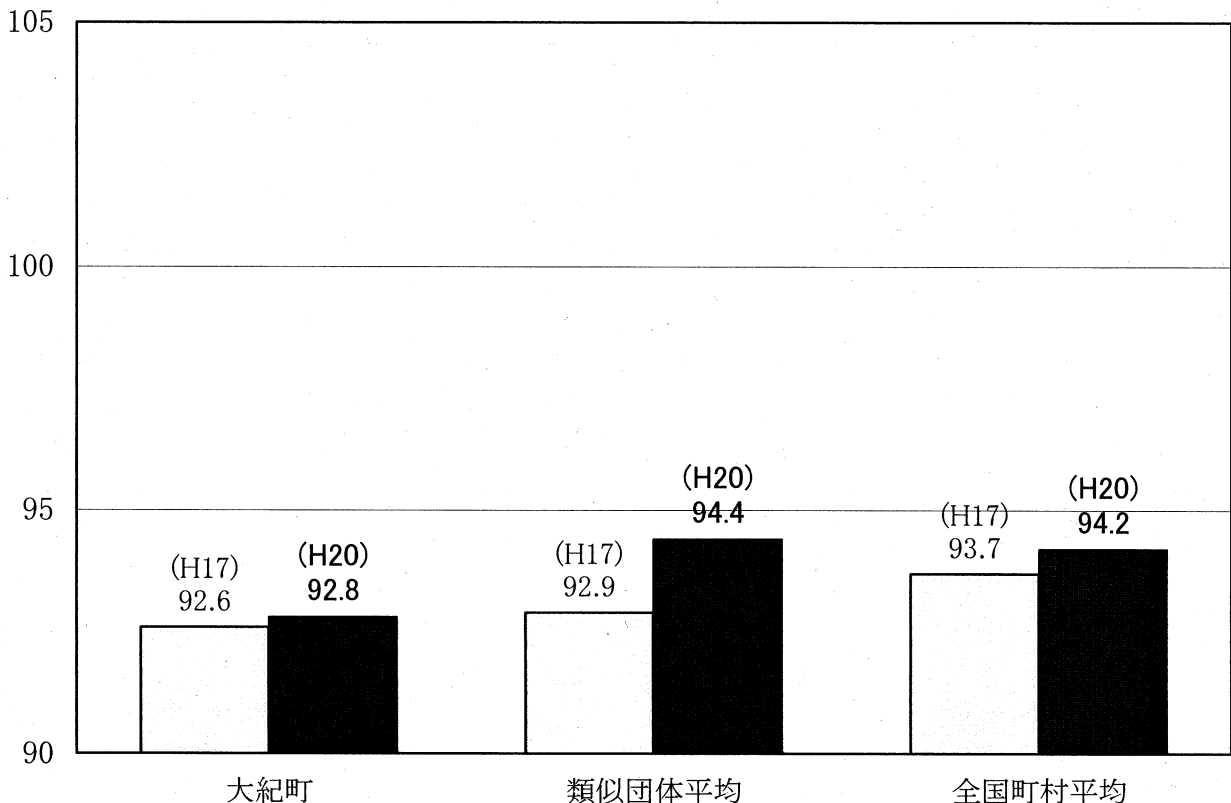
平成18年4月1日より給与抑制措置

管理職員:管理職手当の3%又は4%減額

職員:通勤手当 通勤距離が片道2km以上30km未満 国の限度額の半額  
通勤距離が片道30km以上 国の制度から6,800円減額

平成21年4月1日より 町長:給与月額30%減額 教育長:給与月額6%減額

### (4) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数である。  
2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

## 2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

### (1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況 (21年4月1日現在)

#### ①一般行政職

| 区分   | 平均年齢   | 平均給料月額    | 平均給与月額    | 平均給与月額<br>(国ベース) |
|------|--------|-----------|-----------|------------------|
| 大紀町  | 43.3 歳 | 317,200 円 | 348,817 円 | 334,808 円        |
| 三重県  | 42.8 歳 | 353,145 円 | 456,376 円 | - 円              |
| 国    | 41.5 歳 | 325,521 円 | - 円       | 391,770 円        |
| 類似団体 | 43.2 歳 | 322,721 円 | 369,079 円 | 348,767 円        |

#### ②技能労務職

| 区分       | 公務員         |            |                   |                     |                           | 民間                  |             |                     | 参考   |
|----------|-------------|------------|-------------------|---------------------|---------------------------|---------------------|-------------|---------------------|------|
|          | 平均年齢<br>(歳) | 職員数<br>(人) | 平均給与<br>月額<br>(円) | 平均給与<br>月額 A<br>(円) | 平均給与<br>月額<br>国ベース<br>(円) | 対応する<br>民間の<br>類似職種 | 平均年齢<br>(歳) | 平均給与<br>月額 B<br>(円) | A/B  |
| 大紀町      | 49.8        | 34         | 233,700           | 244,353             | 241,512                   | -                   | -           | -                   | -    |
| 内 学校給食員  | 49.7        | 10         | 216,600           | 223,710             | 221,550                   | 調理師                 | 41.3        | 260,500             | 0.86 |
| 内 自動車運転手 | 45.0        | 6          | 245,900           | 269,200             | 263,200                   | 自家用乗用自動車運転手         | 56.2        | 366,300             | 0.61 |
| 内 用務員    | 55.1        | 5          | 218,000           | 222,780             | 220,800                   | 用務員                 | 54.5        | 214,000             | 1.26 |
| 三重県      | 46.6        | -          | 340,797           | 395,490             | -                         | -                   | -           | -                   | -    |
| 国        | 49.2        | 4,429      | 285,548           | -                   | 322,737                   | -                   | -           | -                   | -    |
| 類似団体     | 49.3        | 10         | 272,321           | 288,670             | 281,942                   | -                   | -           | -                   | -    |

| 区分       | 参考              |             |      |
|----------|-----------------|-------------|------|
|          | 年収ベース (試算値) の比較 |             |      |
|          | 公務員<br>C (円)    | 民間<br>D (円) | C/D  |
| 大紀町      | -               | -           | -    |
| 内 学校給食員  | 3,753,900       | 3,472,600   | 1.08 |
| 内 自動車運転手 | 4,067,605       | 5,178,600   | 0.79 |
| 内 用務員    | 3,591,090       | 3,027,000   | 1.19 |

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。

※技能労務職の職種と民間の職種等の比較は年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

※年収ベースの「公務員C」及び「民間D」のデータはそれぞれ平均給与月額を12倍したものに公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

### (2) 職員の初任給の状況 (21年4月1日現在)

| 区分    | 大紀町 | 三重県       | 国         |           |
|-------|-----|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 172,200 円 | 178,800 円 | 172,200 円 |
|       | 高校卒 | 140,100 円 | 144,500 円 | 140,100 円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | 137,200 円 | 144,500 円 | - 円       |
|       | 中学卒 | - 円       | - 円       | - 円       |

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況（21年4月1日現在）

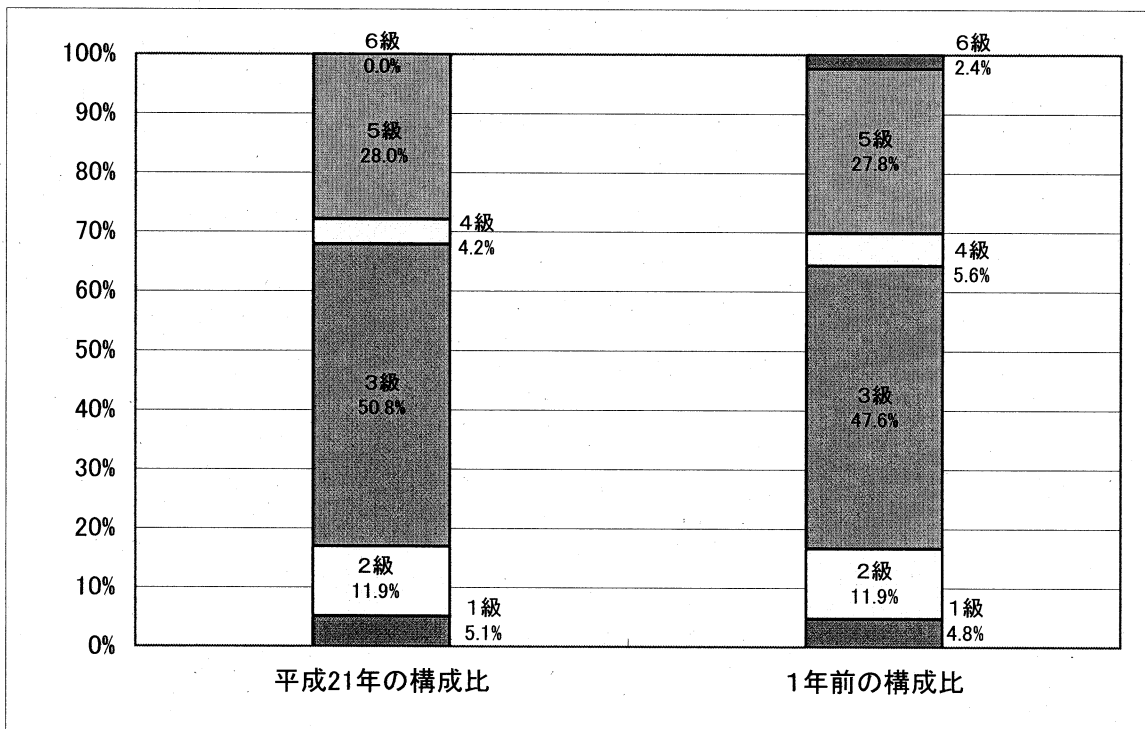
| 区分    |     | 経験年数10年   | 経験年数15年   | 経験年数20年   |
|-------|-----|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 250,800 円 | 296,000 円 | 326,500 円 |
|       | 高校卒 | - 円       | 258,600 円 | 302,700 円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | - 円       | 275,000 円 | 239,400 円 |
|       | 中学卒 | - 円       | - 円       | - 円       |

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況（21年4月1日現在）

| 区分  | 標準的な職務内容                     | 職員数  | 構成比    |
|-----|------------------------------|------|--------|
| 1 級 | 主事、主事補の職務                    | 6 人  | 5.1 %  |
| 2 級 | 主事の職務                        | 14 人 | 11.9 % |
| 3 級 | 係長、主査の職務                     | 60 人 | 50.8 % |
| 4 級 | 調整監、課長補佐、主幹の職務               | 5 人  | 4.2 %  |
| 5 級 | 課長、支所(出張所)長、室長<br>対策監、特命監の職務 | 33 人 | 28.0 % |
| 6 級 | 参事の職務                        | 0 人  | 0.0 %  |

- (注) 1 大紀町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。  
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 昇給への勤務成績の反映状況

能力・業務に基づく人事評価を実施していないため、昇給区分に差を設けていない。

## 4 職員の手当の状況

### (1) 期末手当・勤勉手当

| 大紀町  | 三重県  | 国  |
|--|--|--|
| 1人当たり平均支給額(20年度)<br>1,434千円                                    | 1人当たり平均支給額(20年度)<br>1,882千円  | —  |
| (20年度支給割合)<br>期末手当 3.0 月分<br>勤勉手当 1.5 月分<br>(1.6) 月分 (0.75) 月分 | (20年度支給割合)<br>期末手当 3.0 月分<br>勤勉手当 1.5 月分<br>(1.6) 月分 (0.75) 月分     | (20年度支給割合)<br>期末手当 3.0 月分<br>勤勉手当 1.5 月分<br>(1.6) 月分 (0.75) 月分     |
| (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5%~15%               | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5%~20%<br>・管理職加算 15%~25% | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5%~20%<br>・管理職加算 15%~25% |

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

【参考】 勤勉手当への勤務実績の反映状況(一般行政職)

能力・業務に基づく人事評価を実施していないため、昇給区分に差を設けていない。

### (2) 退職手当(21年4月1日現在)

| 大紀町        |         |          | 国       |             |         |
|------------|---------|----------|---------|-------------|---------|
| (支給率)      | 自己都合    | 勸奨・定年    | (支給率)   | 自己都合        | 勸奨・定年   |
| 勤続20年      | 23.50月分 | 30.55月分  | 勤続20年   | 23.50月分     | 30.55月分 |
| 勤続25年      | 33.50月分 | 41.34月分  | 勤続25年   | 33.50月分     | 41.34月分 |
| 勤続35年      | 47.50月分 | 59.28月分  | 勤続35年   | 47.50月分     | 59.28月分 |
| 最高限度額      | 59.28月分 | 59.28月分  | 最高限度額   | 59.28月分     | 59.28月分 |
| その他加算措置    |         |          | その他加算措置 | 定年前早期退職特例措置 |         |
| 1人当たり平均支給額 | 5,455千円 | 21,672千円 |         | (2%~20%加算)  |         |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、前年度に退職した全職種に係る職員に支給された平均額である。

### (3) 地域手当 支給ありません

### (4) 特殊勤務手当 支給ありません

### (5) 時間外勤務手当

|                         |           |
|-------------------------|-----------|
| 支給実績(20年度決算)            | 22,059 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(20年度決算) | 111 千円    |
| 支給実績(19年度決算)            | 26,252 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(19年度決算) | 122 千円    |

### (6) その他の手当(21年4月1日現在)

| 手当名   | 内容及び支給単価  | 国の制度との異動 | 国の制度と異なる内容  | 支給実績(20年度決算) |
|-------|---|----------|---|--------------|
| 扶養手当  | 扶養親族のある職員に支給<br>・配偶者 月額13,000円<br>・配偶者以外の扶養親族 月額6,500円<br>・偶者なしの1人目 月額11,000円<br>・16~22歳の子1人につき5,000円の加算  | 同        |   | 26,646千円     |
| 住居手当  | 月額12,000円を超える家賃を支払っている職員又は自宅を所有している職員に支給<br>借家 最高支給限度月額27,000円<br>自宅 月額2,500円(新築から5年に限る)                  | 同        |   | 3,193千円      |
| 通勤手当  | 通勤距離が片道2km以上で、交通機関を利用又は交通用具を使用している職員に支給<br>・交通機関利用者 最高限度月額55,000円<br>・交通用具を使用<br>距離に応じて月額1,000円~月額17,700円 | 異        | 通勤距離が片道2km~30km未満は国の制度額の半額<br>通勤距離が30km以上は国の制度額から6,800円を減額した額 | 7,236千円      |
| 管理職手当 | 管理又は監督の職にある職員に給料月額の2%~4%を支給   | 異        | 議会対応課長 給料月額の4%<br>その他の課長 給料月額の2%                              | 7,283千円      |
| 宿日直手当 | 宿直勤務1回につき4,200円   | 同        |   | 8,975千円      |

## 5 特別職の報酬等の状況 (21年4月1日現在)

| 区 分     |                       | 給 料 月 額 等                  |   |
|---------|-----------------------|----------------------------|---|
| 給 料     | 町 長                   | 539,000<br>(770,000) 円     | (参考)類似団体における最高/最低額<br>874,000 円 / 325,000 円 |
|         | 副 町 長                 | - 円                        | 656,000 円 / 325,000 円                       |
|         | 収 入 役                 | - 円                        | 583,000 円 / 475,200 円                       |
| 報 酬     | 議 長                   | 285,000 円                  | 380,000 円 / 243,000 円                       |
|         | 副 議 長                 | 220,000 円                  | 285,000 円 / 192,000 円                       |
|         | 議 員                   | 200,000 円                  | 261,000 円 / 175,000 円                       |
| 期 末 手 当 | 町 長<br>副 町 長<br>収 入 役 | (21年度支給割合)<br>4.40 月分      |   |
|         | 議 長<br>副 議 長<br>議 員   | (21年度支給割合)<br>3.30 月分      |   |
| 退 職 手 当 | 町 長                   | (算定方式) 53.9万円×48月×41.6/100 | (1期の手当額) 10,762千円                           |
|         | 副 町 長                 | -                          | -   |
|         | 収 入 役                 | -                          | -   |
|         |                       |                            | 支給時期<br>任期毎<br>任期毎<br>任期毎                   |

(注) 1 給料及び報酬の( )内は、減額措置を行う前の金額である。

2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込みである。

## 6 職員数の状況

### (1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

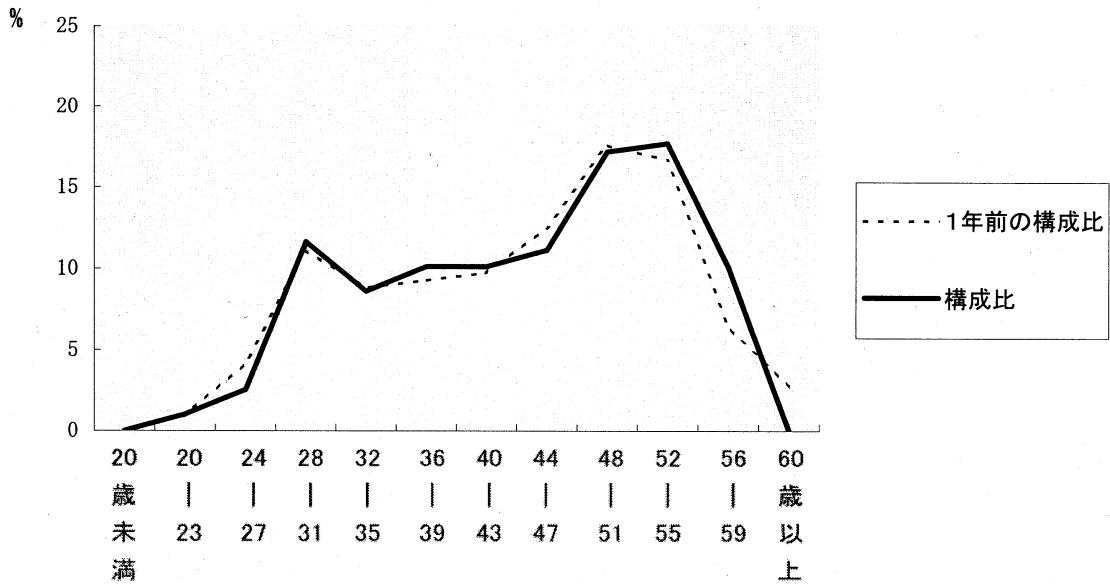
(各年4月1日現在)

| 部 門         | 区 分         | 職 員 数          |                | 対前年<br>増減数  | 主 な 増 減 理 由   |   |
|-------------|-------------|----------------|----------------|---|---|---|
|             |             | 平成21年          | 平成20年          |   |   |   |
| 普 通 会 計 部 門 | 一 般 行 政 部 門 | 議 会            | 3              | 3   | 0   | 退職者不補充及び他部門への移行による減<br>退職者不補充及び他部門への移行による減<br>他部門への移行による減<br>退職者不補充による減 |
|             |             | 総 務            | 46             | 50  | △ 4   |   |
|             |             | 税 務            | 9              | 11  | △ 2   |   |
|             |             | 民 生            | 49             | 49  | 0   |   |
|             |             | 衛 生            | 12             | 12  | 0   |   |
|             |             | 農 林 水 産        | 17             | 18  | △ 1   |   |
|             |             | 商 工            | 13             | 14  | △ 1   |   |
|             |             | 土 木            | 9              | 9   | 0   |   |
|             | 計           | 158            | 166            | △ 8   | <参考> 人口1万人あたり職員数 149.7人<br>(類似団体の人口1万人あたりの職員数 83.70人) |   |
|             | 教 育 部 門     | 29             | 32             | △ 3   | 退職者不補充及び他部門への移行による減                                   |   |
| 消 防 部 門     | 0           | 0              | 0              |   |   |   |
| 小 計         | 187         | 198            | △ 11           | <参考> 人口1万人あたり職員数 1772.2人<br>(類似団体の人口1万人あたりの職員数 106.29人) |   |   |
| 公 営 企 業 等   | 水 道         | 3              | 4              | △ 1   | 退職者不補充による減  |   |
|             | そ の 他       | 9              | 8              | 1   | 事業量の増によるもの  |   |
|             | 小 計         | 12             | 12             | 0   |   |   |
| 合 計         |             | 199<br>[ 236 ] | 210<br>[ 236 ] | △ 11<br>[ 0 ]   | <参考> 人口1万人あたり職員数 188.6人                               |   |

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 [ ]内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況 (20年4月1日現在)



| 区分  | 20歳未満 | 20歳～23歳 | 24歳～27歳 | 28歳～31歳 | 32歳～35歳 | 36歳～39歳 | 40歳～43歳 | 44歳～47歳 | 48歳～51歳 | 52歳～55歳 | 56歳～59歳 | 60歳以上 | 計    |
|-----|-------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-------|------|
| 職員数 | 0人    | 2人      | 5人      | 23人     | 17人     | 20人     | 20人     | 22人     | 34人     | 35人     | 20人     | 0人    | 198人 |

(3) 定員管理数値目標及び進捗状況

平成17年4月1日～平成22年4月1日における定員管理の数値目標

| 平成17年4月1日職員数 | 平成22年4月1日職員数 | 純減数  | 純減率    |
|--------------|--------------|------|--------|
| 229人         | 198人         | △31人 | △13.5% |

大紀町行政改革大綱における定員管理の数値目標 (数・率)

| 計画期間      |            | 数値目標                    |
|-----------|------------|-------------------------|
| 始期        | 終期         |                         |
| 平成17年4月1日 | 平成22年3月31日 | 平成21年度末までに31名(13.5%)の削減 |

定員管理数値目標の年次別進捗状況 (実績) の概要

(各年4月1日現在)

| 部門      | 区分  | 17年  | 18年 | 19年 | 20年 | 21年 | 17～21年計     | (参考) 数値目標 |
|---------|-----|------|-----|-----|-----|-----|-------------|-----------|
|         |     | 計画始期 | 1年目 | 2年目 | 3年目 | 4年目 |             |           |
| 一般行政    | 職員数 | 187  | 178 | 173 | 166 | 158 | -           |           |
|         | 増減  | -    | △9  | △5  | △7  | △8  | △29         |           |
| 教育      | 職員数 | 34   | 33  | 33  | 32  | 29  | -           |           |
|         | 増減  | -    | △1  | 0   | △1  | △3  | △5          |           |
| 消防      | 職員数 | 0    | 0   | 0   | 0   | 0   | -           |           |
|         | 増減  | -    | 0   | 0   | 0   | 0   | 0           |           |
| 公営企業等会計 | 職員数 | 8    | 10  | 10  | 12  | 12  | -           |           |
|         | 増減  | -    | 2   | 0   | 2   | 0   | 4           |           |
| 計       | 職員数 | 229  | 221 | 216 | 210 | 199 | -           | 206       |
|         | 増減  | -    | △8  | △5  | △6  | △11 | △30(130.4%) | △23       |

- (注) 1 計画期間は、17年～22年の5年間である。  
 2 ( )内の数値は、数値目標に対する進捗率を示す。  
 3 増減は、各年の欄にあっては対前年の比の職員増減数を、計の欄にあっては計画1年目以降現年までの職員増減数の累計を示す。